

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИКОВ

Компания ООО «Вэлл Технолоджи» признает, что употребление алкоголя, наркотических и психотропных веществ и их аналогов мешает сотрудникам работать с должной эффективностью и крайне негативно сказывается на безопасности, здоровье сотрудников, результатах и производительности труда других сотрудников и Компании в целом.

Компания считает своим долгом обеспечить каждому сотруднику безопасность, здоровье и возможность производительного труда.

Нужно постоянно осознавать потенциальную серьезность и опасность влияния инцидентов, связанных с употреблением алкоголя и наркотических веществ.

Политика распространяется на сотрудников Компании, сотрудников (представителей) Подрядчика и Заказчика, кандидатов в сотрудники и гостей.

Сотруднику, находясь на территории (объектах) Компании либо Заказчика, включая путь от и до места работы, транспорт и производственные объекты Компании, в том числе, любые командировки, **строго ЗАПРЕЩЕНО** иметь при себе, хранить, перевозить, продавать и распространять алкоголь, наркотические и психотропные вещества или их аналоги, а также употреблять алкоголь, наркотические средства и другие одурманивающие вещества, пребывать в алкогольном или наркотическом опьянении.

Сотрудники Компании могут употреблять прописанные врачом или отпускаемые без рецепта медицинские препараты в терапевтических дозах, пока препарат не снижает работоспособность и безопасность передвижения, при условии, что непосредственный руководитель информирован об этом.

Исполнение политики на местном уровне:

- Ознакомление вновь принятых и работающих сотрудников с Политикой в отношении алкоголя и наркотиков.

- Поддержка сотрудников, имеющих подозрения на проблемы с алкоголем или наркотиками, в обращении за помощью для решения данной проблемы.

- Оказание содействия работникам в поиске профессиональной помощи в случае необходимости.

Компания оставляет за собой право потребовать от соискателя на должность пройти медицинское освидетельствование, в порядке, определенном местным законодательством, перед приемом на работу, а также в любой момент на протяжении работы сотрудника (кандидата) на предмет алкогольной или наркотической зависимости и факта употребления алкоголя, наркотических и психотропных веществ или их аналогов.

Каждый сотрудник Компании несет персональную ответственность за соблюдение изложенных требований при выполнении им трудовых обязанностей.

Несоблюдение данной Политики, обнаружение запрещенных веществ в организме по результатам медицинского освидетельствования или отказ от прохождения медицинского освидетельствования служат основанием для применения дисциплинарных, административных и иных мер, вплоть до увольнения.

**Генеральный директор
ООО «Вэлл Технолоджи»
С.В. Ланина
09 января 2025 г.**